
 TDA ARCHITETTURA E INGEGNERIA	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITA' DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 02 - B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. Lungotevere Flaminio, 46 00196 Roma (Roma) - Italia
NORME DI RIFERIMENTO: ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

 TDA ARCHITETTURA E INGEGNERIA	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 02 - B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. Lungotevere Flaminio, 46 00196 Roma (Roma) - Italia
NORME DI RIFERIMENTO: ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			

MISSION E VISIONE STRATEGICA

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.. è stata fondata nel 2016 realizza servizi di ingegneria afferenti alla progettazione, dallo studio di fattibilità alla progettazione preliminare, a quella definitiva, esecutiva fino alla fase finale di progetto costruttivo. Il mercato a cui si rivolge la **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** è costituito sia dal settore Pubblico (Enti, Ministeri, ecc.), sia dal settore Privato (Imprese, Consorzi, Società, Professionisti, ecc.).

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

 TDA ARCHITETTURA E INGEGNERIA	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 02 - B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. Lungotevere Flaminio, 46 00196 Roma (Roma) - Italia
NORME DI RIFERIMENTO: ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			

L'attenzione con la quale **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.**, concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** si impegna pertanto ad avere un'organizzazione che rispetti le seguenti linee guida:

- divulgazione di una cultura aziendale inclusiva, equa e rispettosa delle diversità, integrando i principi della parità di genere nella vision, mission e nei valori aziendali. Nonché assicurare che la strategia organizzativa tenga conto della diversità di genere come leva di crescita sostenibile, innovazione e benessere;
- garantire una governance attenta alla parità di genere, attraverso la definizione di ruoli, responsabilità e processi decisionali inclusivi. Costituire comitati, referenti o figure specifiche per il monitoraggio delle politiche di parità, coinvolgendo il top management nell'adozione e nell'attuazione di pratiche e obiettivi misurabili;
- assicurare l'equità nei processi di reclutamento, selezione, formazione, valutazione, sviluppo di carriera e retribuzione, evitando qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta.

 TDA ARCHITETTURA E INGEGNERIA	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 02 - B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. Lungotevere Flaminio, 46 00196 Roma (Roma) - Italia
NORME DI RIFERIMENTO: ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			


Promuovere politiche attive per la crescita professionale delle donne e delle categorie sottorappresentate;

- Favorire la parità di accesso a ruoli di responsabilità e a percorsi di carriera per le donne, rimuovendo gli ostacoli culturali e strutturali che ne limitano lo sviluppo. Sostenere programmi di mentoring, leadership femminile e iniziative che valorizzino la presenza femminile nei livelli apicali;
- Effettuare regolari analisi sul gender pay gap, impegnandosi a rimuovere le disparità retributive tra donne e uomini a parità di ruolo e competenze. Integrare indicatori di equità salariale nelle politiche retributive e nei sistemi premianti dell'organizzazione;
- Sostenere attivamente la genitorialità e la conciliazione dei tempi di vita e lavoro tramite politiche inclusive come flessibilità oraria, smart working, congedi paritari e servizi di supporto. Promuovere un ambiente che non penalizzi, ma valorizzi la genitorialità e la cura familiare.

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

La **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che

 TDA ARCHITETTURA E INGEGNERIA	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 02 - B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. Lungotevere Flaminio, 46 00196 Roma (Roma) - Italia
NORME DI RIFERIMENTO: ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			

dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.** sono:

- Selezione ed assunzione (recruitment)
- Gestione della carriera
- Equità salariale
- Genitorialità, cura
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
- Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Selezione ed assunzione (recruitment)

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. offre l'opportunità di lavorare in un settore innovativo ed altamente tecnologico con un ottimo tasso di espansione, offrendo formazione e competenze specifiche focalizzate su firma digitale, conservazione digitale, delivery elettronico, dematerializzazione delle transazioni commerciali ed amministrative.

 TDA ARCHITETTURA E INGEGNERIA	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 02 - B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. Lungotevere Flaminio, 46 00196 Roma (Roma) - Italia
NORME DI RIFERIMENTO: ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			

Per questo motivo è alla costante ricerca di figure professionali specializzate, competenti e con esperienza, indipendentemente dal loro genere e/o età anagrafica, che siano in grado di tenersi costantemente aggiornate sulle evoluzioni tecnologiche, contribuendo così al miglioramento ed adeguamento dei servizi erogati dall'Azienda.

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. garantisce una selezione equa e inclusiva durante il processo di assunzione eliminando i pregiudizi di genere, promuovendo annunci di lavoro inclusivi per attirare candidati di ogni genere. Nel corso dei colloqui di selezione vengono applicati i principi di uguaglianza e pari opportunità e non vengono richieste informazioni extralavorative riguardanti vita privata e/o situazioni familiari.

Gestione della carriera

Per TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.. la gestione delle carriere costituisce uno degli aspetti più importanti per attrarre i candidati in fase di selezione e per motivare i dipendenti, indipendentemente dal genere.

A tal fine TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L.. agevola lo sviluppo delle competenze consentendo loro di usufruire di appropriati percorsi di formazione a contenuto tecnico, specifici oppure di tipo “Lifelong Learning” (formazione continua) condotta da mentor aziendali che offrono una opportunità di crescita personale e professionale a tutti i dipendenti a prescindere di genere.

Equità salariale

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. riconosce ai propri dipendenti una retribuzione adeguata in relazione ai rispettivi ruoli e responsabilità. L'erogazione di premi e benefit è equamente distribuita in funzione dei risultati aziendali raggiunti, indipendentemente dal genere, garantendo pari opportunità di trattamento.

Genitorialità, cura

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. agevola la maternità e la paternità concordando con la persona interessata le modalità più idonee con le quali è possibile soddisfare le specifiche esigenze genitoriali e consentendo di usufruire degli appropriati congedi parentali previsti dalla normativa vigente in materia di cura dei figli e assicurando orari flessibili a coloro che devono occuparsi di un proprio familiare (c.d. “caregivers”).

Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. è ampiamente strutturata per operare stabilmente e flessibilmente in modalità smart working (lavoro da remoto), al fine di consentire ai propri collaboratori un migliore bilanciamento ed una ripartizione ottimale del proprio tempo tra lavoro e vita privata, agevolando anche l'utilizzo di part-time, orari flessibili e permessi retribuiti.

 TDA ARCHITETTURA E INGEGNERIA	POLITICA PARITÀ DI GENERE SISTEMA DI GESTIONE PARITÀ DI GENERE UNI PdR 125:2022	MOD PdR - 02 - B Rev. 00 03/07/2025	Applicabilità Modulo: TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. Lungotevere Flaminio, 46 00196 Roma (Roma) - Italia
NORME DI RIFERIMENTO: ISO 9001:2015 – Par. 5.3 PDR 125 Par. 6.1			

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. attua, da sempre, uno spirito ed un comportamento di “tolleranza zero” su molestie di genere, abusi e mancanze di rispetto utilizzando comunicazioni verbali e/o scritte gentili e neutrali rispetto al genere.

Il livello di rispetto reciproco ed affiatamento esistente tra il personale consente di azzerare questo rischio, di conseguenza l’ambiente di lavoro risulta essere privo di situazioni di questo tipo garantendo sempre una comunicazione gentile e neutrale, indipendentemente dal genere.

TDA - Architettura e Ingegneria S.R.L. si impegna a garantire l’assoluta tutela del rispetto della persona, sempre ed in ogni caso.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell’organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l’idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Roma, 03/07/2025

Comitato Guida

Controllo documento	
Rev.	00
Data di emissione documento	03/07/2025
Autore	Responsabile Sistema PdR